Jornal
SINFUSP-SL
Há 32 anos em defesa dos direitos da categoria
Informativo do Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de São Luís - Edição Março 2024

CAMPANHA SALARIAL 2024

SINFUSP/SL INICIA CAMPANHA SALARIAL 2024 PELA VALORIZAÇÃO DE TODOS OS SERVIDORES

PÁG. 03

SINFUSP/SL apresenta Plano Orçamentário para a categoria

PÁG. 02

Direção do SINFUSP/SL visita órgão e resolve demandas dos servidores

PÁG. 02

SINFUSP/SL e Prefeitura de São Luís dialogam para sanar insatisfação dos servidores do SAMU

PÁG. 02

SINFUSP/SL itinerante: diálogo e ação na base

PÁG. 04

Palavra da presidente

2024 já promete ser mais um ano desafiador e é imperativo reconhecer e enfrentar os embates que se apresentam diante de nós com coragem, determinação e união.

Sabemos que a luta pela valorização salarial dos servidores públicos é constante e essencial para garantir condições dignas de trabalho e sustento para nossas famílias. Diante do cenário econômico e político atual, é crucial que estejamos preparados para negociar de forma firme e estratégica, buscando sempre o melhor para a nossa categoria.

Outro ponto de destaque em nossa agenda é a valorização do servidor público. Vivemos em um momento em que o reconhecimento do papel fundamental dos servidores na prestação de serviços à comunidade nunca foi tão importante. Precisamos reafirmar constantemente a importância do trabalho dos servidores públicos e lutar por condições de trabalho adequadas, capacitação profissional e valorização do serviço público como um todo.

Lúcia Barbosa
Presidente do SINFUSP-SL

É importante também estarmos atentos ao contexto das eleições municipais que ocorrerão este ano. Como representantes dos servidores públicos, temos o dever de acompanhar de perto o debate político, cobrar dos candidatos propostas concretas para a valorização do funcionalismo e defender os interesses da categoria. Neste sentido, é fundamental que estejamos organizados e atuantes, fazendo valer nossa voz e nossos direitos.

Diante desses desafios, quero reafirmar o meu compromisso e o compromisso de toda a diretoria do SINFUSP/SL em defender os interesses dos servidores públicos municipais de São Luís com dedicação e empenho. Que possamos enfrentar os desafios de 2024 com determinação, esperança e a certeza de que estamos do lado certo, lutando por um serviço público digno e pela valorização dos trabalhadores.

SINFUSP/SL e Prefeitura de São Luís dialogam para sanar insatisfação dos servidores do SAMU

Os diretores do SINFUSP/SL estiveram reunidos com o secretário municipal de Saúde, Joel Nunes e o Secretário Municipal de Administração, Otávio Augusto, para discutir uma questão que tem gerado grande insatisfação entre os servidores públicos do SAMU: o não reconhecimento da função de Motorista de Ambulância.

Apesar do edital do concurso público realizado pela Prefeitura tenha previsto a função de Motorista de Ambulância, a prefeitura vem adotando a nomenclatura genérica de "motorista de veículos leves", o que não condiz com as responsabilidades e atribuições dos servidores lotados na função.

O SINFUSP/SL, ombreado com a Associação dos Servidores do SAMU, destacou a importância de respeitar o que foi estabelecido no edital do concurso e as especificidades do trabalho desempenhado pelos Motoristas de Ambulância.

Como encaminhamento da reunião, ficou acordado a criação de uma minuta de Projeto de Lei para ser analisada pelos setores jurídicos, para posteriormente, ser enviada à Câmara de Vereadores, com o propósito de corrigir a nomenclatura do cargo e corrigir o salário da categoria.

"Temos a expectativa de que demos um passo importante rumo ao reconhecimento adequado da função do Motorista de Ambulância, pois eles desempenham um papel fundamental no atendimento de emergências médicas, salvando muitas vidas na cidade de São Luís", destacou a direção do SINFUSP/SL.

SINFUSP/SL apresenta Plano Orçamentário 2024 para a categoria

A direção do SINFUSP/SL apresentou aos associados e aprovou em Assembleia Geral o Plano Orçamentário 2024.

O Plano Orçamentário é um instrumento de gestão e planejamento, onde os recursos orçamentários do sindicato são distribuídos para garantir o pleno desempenho das atividades sindicais ao longo do ano.

Para o secretário de finanças do SINFUSP/SL, Handrey Furtado, a apresentação do Plano Orçamentário mostra a organização, responsabilidade e o compromisso que a direção do sindicato tem para com os recursos do SINFUSP/SL.

"Trabalhamos com muita organização para que o nosso sindicato possa se manter atuante e com as nossas finanças em dia. O sindicato é mantido somente com a contribuição do nosso associado e por isso termos controle sobre as finanças é essencial. Servidores, associem-se ao SINFUSP/SL para continuarmos com um sindicato forte, atuante e independente para lutar pelos direitos da nossa categoria", ressaltou a presidente Lúcia Barbosa.

Direção do SINFUSP/SL visita órgão e resolve demandas dos servidores

Desta vez os servidores da Unidade Mista do Bequimão e do Hospital da Criança tiveram a visita da direção do SINFUSP/SL para pedir esclarecimentos e dirimir dúvidas com a direção das casas de saúde sobre jornada de trabalho.

No Hospital da Criança foi discutido o remanejamento dos profissionais de enfermagem e férias dos trabalhadores no regime de contrato temporário. Já na Unidade Mista do Bequimão o assunto foi sobre a quantidade de plantões dos servidores. Após as discussões, ficou acordado que a direção do Hospital da Criança irá dialogar com os servidores para explicar toda a situação sobre o remanejamento e que está sendo providenciado a contratação de pessoal. A direção disse ainda que o remanejamento é um plano de contingência e que em breve a situação será sanada. Quanto as férias dos contratos temporários foi deliberado que irão começar a partir do mês de abril. Já na Unidade Mista ficou esclarecido que os plantões estão sendo oferecidos como hora extra e para os servidores que quiserem aderir a jornada de trabalho estendida.

"Essa gestão do SINFUSP/SL tem trabalhado junto do nosso associado, dialogando com a nossa categoria e informando os sócios das atividades sindicais. Com esse estreitamento, seguimos firmes e unidos em busca de soluções que atendam as demandas dos trabalhadores, visando valorização e melhores condições de trabalho para a nossa categoria", apontou Lúcia Barbosa, presidente do SINFUSP/SL.

CAMPANHA SALARIAL 2024

SINFUSP/SL INICIA CAMPANHA SALARIAL 2024 PELA VALORIZAÇÃO DE TODOS OS SERVIDORES

Direção da entidade sindical já enviou pauta de reivindicação aprovada em Assembleia Geral pela categoria ao Prefeito Eduardo Braide solicitando a abertura da mesa de negociação

O SINFUSP/SL deu início a Campanha Salarial 2024 dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de São Luís.

Após debate e discussão com a categoria em Assembleia Geral, no início de fevereiro, o SINFUSP/SL encaminhou a pauta de reivindicação composta de 15 itens para a Prefeitura de São Luís, onde o foco é a valorização profissional, com ênfase no reajuste salarial, construção de novo Plano de Cargo, Carreira e Vencimento dos Servidores, auxílio alimentação, negociação das perdas inflacionárias de 2016 a 2021, promoção de servidores e a mudança da data base da categoria de maio para janeiro.

O SINFUSP/SL também está lutando pela implantação do piso salarial para os Serviços Prestados e pagamento de férias para esses profissionais e cumprimento de cota de 40% dos cargos comissionados para os servidores de carreira, assim como assistência de saúde aos servidores e seus dependentes e pagamento do auxílio transporte em dinheiro, realização de concurso público e a revitalização do Centro de Convivência do IPAM.

Segundo o vice-presidente do SINFUSP/SL, Dennison Sodré, o município de São Luís acumula imensas perdas salariais nos últimos anos e a gestão municipal tem reajustado boa parte dos vencimentos dos servidores por equiparação ao salário mínimo. A consequência dessa falta de reajuste salarial para os servidores é o empobrecimento da categoria, dívidas e empréstimos junto a instituições financeiras.

Para a presidente do SINFUSP/SL, Lúcia Barbosa, é necessário sensibilidade do Prefeito com a causa dos servidores.

"Metade dos servidores municipais recebem até um salário mínimo. É urgente que o município de São Luis tenha uma política de valorização dos servidores públicos municipais, cumprindo o que está disposto no Estatuto do Servidor", disse.

PARTICIPAÇÃO DA CATEGORIA

A direção do SINFUSP/SL conclama os servidores públicos municipais para unir força com o sindicato para lutar pelo reajuste salarial e melhores condições de trabalho. Somente com a participação de todos, sindicato e categoria, é que sairemos vitoriosos dessa batalha. Participar das assembleias, acompanhar as mobilizações, se informar e colaborar com as ações da campanha salarial do sindicato é essencial para aumentar as nossas chances de alcançar os nossos objetivos.

A luta é de todos nós, por todos nós!

PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2024

1 - Revisão salarial 2024;
2 - Construção de nova tabela de vencimentos do plano PCCV;
3 - Auxílio Alimentação;
4 - Alteração da Data-Base da revisão salarial anual para o mês de Janeiro;
5 - Negociação das perdas acumuladas do período de 2016 à 2021;
6 - Efetivar as promoções dos servidores de carreira;
7 - Instituição de piso salarial para os serviços prestados;
8 - Pagamento de 1/3 de férias aos serviços prestados (SP's);
9 - Sistema de negociação coletiva permanente;
10 - Cumprimento da cota de 40% dos cargos comissionados para provimento por servidores de carreira;
11 - Serviço de assistência saúde aos servidores e seus dependentes;
12 - Realização de concursos públicos;
13 - Revitalização do centro convivência do ipam;
14 - Pagamento do auxílio transporte em pecúnia;
15 - Outros assuntos de interesse da categoria.

SINFUSP/SL COBRA VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE SÃO LUÍS

O SINFUSP/SL desempenha um papel fundamental na defesa dos direitos dos trabalhadores de São Luís, buscando incessantemente garantir condições dignas e justas para todos.

Estamos observando atentamente aos anúncios dos reajustes concedidos pelo Prefeito Eduardo Braide para várias categorias do municipalismo ludovicense, como exemplo, podemos citar o dos professores (6%), dos Conselheiros Tutelares (85%), gratificações dos diretores e secretários escolares, além da promoção dos agentes de trânsito e aprovação do PCCV. Valorização acertada da gestão municipal por se tratar de categorias importantes e relevantes na construção de uma sociedade mais evoluída e consciente e que merecem tal valorização.

No entanto, o SINFUSP/SL ressalta a necessidade de que todos os servidores e funcionários de São Luís sejam devidamente reconhecidos por suas contribuições para o funcionamento eficaz da máquina pública. A preocupação do Sindicato se instaura em relação as demais categorias que ainda não foram contempladas com reajuste salarial e pela dificuldade da abertura de um diálogo efetivo com o prefeito Eduardo Braide. Principalmente aqueles servidores que estão na base da pirâmide e que pela defasagem da tabela de vencimentos, vem sendo duramente penalizados.

A equidade salarial entre as diferentes categorias de servidores é um ponto crucial para a construção de um ambiente de trabalho justo e motivador, logo a disparidade de salários pode gerar insatisfação e desmotivação, afetando negativamente o desempenho e a qualidade dos serviços prestados à população.

É imprescindível que o Prefeito Eduardo Braide busque a valorização de todos os profissionais que, com dedicação e empenho, colaboram para o bom funcionamento da administração pública.

O SINFUSP/SL está atento às demandas de toda a categoria e continuará sua atuação incansável na busca por condições dignas de trabalho para todos, reforçando a importância de um diálogo aberto e construtivo entre o sindicato e a gestão municipal, visando alcançar soluções que atendam aos anseios dos servidores e promovam um ambiente de trabalho harmonioso e justo para todos.

SINFUSP/SL itinerante: diálogo e ação na base

O SINFUSP/SL tem fortalecido seu compromisso com os servidores municipais através de um trabalho itinerante eficaz e diálogo construtivo com as secretarias municipais. Esse modelo de atuação tem gerado resultados concretos e melhorias significativas nas condições de trabalho dos servidores em diferentes áreas.

Na Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos (SEMOSP), o SINFUSP/SL interveio após a devolução de servidores de Serviço Prestado. Através do diálogo construtivo com a SEMOSP, o sindicato conseguiu garantir o retorno desses servidores.

A falta de água nas feiras municipais era um ponto recorrente de reclamações para a SEMAPA. Com a intervenção do SINFUSP/SL e após duas reuniões com os representantes do órgão, foram encontradas soluções e implementadas, garantindo o abastecimento adequado de água nas feiras e assegurando um ambiente propício para feirantes e frequentadores.

A luta do SINFUSP/SL também chegou à Secretaria Municipal de Transportes e Trânsito (SMTT). Após negociações, o sindicato conseguiu o pagamento retroativo das horas extras pendentes para os servidores, reconhecendo a importância desse trabalho adicional. Além disso, a busca pela efetivação da compensação orgânica continua sendo uma prioridade, visando garantir melhores condições de trabalho e reconhecimento justo para os servidores do setor.

A diretoria do SINFUSP/SL não hesitou em agir diante dos casos de assédio e abuso de autoridade relatados por servidores da Secretaria Municipal da Fazenda (SEMFAZ). Com uma abordagem proativa, o sindicato visitou o órgão, ouviu atentamente os relatos dos servidores afetados e trabalhou em conjunto com a SEMFAZ para resolver essas questões, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro e respeitoso para todos.

O SINFUSP/SL reitera seu compromisso em seguir defendendo os direitos e interesses dos servidores municipais, em todas as esferas da administração pública, atuação com diálogo e firmeza.